Concordia
UNIVERSITY

Public Relations Department
Tel: (514) 848-4880 Fax: (514) 848-2814 E-mail: pubrel@alcor.concordia.ca

PLEASE POST

FALRIP 1997 and ERIP 1997 approved by the Board of Governors:

HOW CONCORDIA UNIVERSITY WILL RESPOND TO BILL 104 — AN UPDATE

April 16, 1997 — Concordia's Board of Governors today approved a follow-up early retirement program, FALRIP 1997 and ERIP 1997. Details of the plans will be communicated shortly.

With the adoption of these two programs, we are confident that the University will be able to fulfil the requirements of Bill 104 without instituting across-the-board salary cuts to individual employees. Bill 104 calls for a reduction of 6% of labour costs as of 1 July 1997.

Since the announcement of Bill 104 on 22 March, the University has been in constant contact with government officials. We have been trying to clarify how the legislation will be applied to the university sector in general, and to Concordia University, in particular.

From our discussion with government officials, it is our understanding that the University must show that it has reduced its labour costs through either negotiated agreements with its employees or through equivalent means.

If the results of salary savings from ERIP 1995 and FALRIP 1996 are taken into consideration retroactively in applying Bill 104, and they are combined with the projected savings from ERIP 1997 and FALRIP 1997, Concordia will have met globally the target 6% reduction in labour costs specified in Bill 104. We intend to make this point forcefully to the government.

We want to assure the University community that the administration is doing everything in its power to avoid an across-the-board pay cut.

We will keep the community informed as the situation evolves.

UNIVERSITÉ
Concordia

Service des relations publiques
Tél.: (514) 848-4880 Téléc.: (514) 848-2814 e-mail: pubrel@alcor.concordia.ca

PRIÈRE D'AFFICHER

FALRIP 1997 et ERIP 1997 approuvés par le Conseil d'administration

DERNIÈRES NOUVELLES — RÉPONSE DE CONCORDIA À LA LOI 104

Le 16 avril 1997 — Le Conseil d'administration de Concordia vient d'approuver la suite des programmes de départ à la retraite anticipé, FALRIP 1997 et ERIP 1997. Les détails de ces régimes seront communiqués sous peu.

Avec l'adoption de ces deux programmes, nous sommes convaincus que l'Université pourra respecter les exigences de la Loi 104, sans avoir à effectuer des compressions salariales générales touchant tous les employés. La Loi prévoit une réduction de 6 % des frais de main-d'oeuvre au 1er juillet 1997.

Depuis l'annonce de la Loi 104 le 22 mars, l'Université est en relation constante avec les autorités gouvernementales. Nous avons essayé de clarifier l'application de la Loi au secteur universitaire en général et à l'Université Concordia en particulier.

D'après nos discussions avec le gouvernement, l'Université doit prouver qu'elle a réduit ses frais de main-d'oeuvre soit par des ententes négociées avec ses employés soit par des moyens équivalents.

En ce qui concerne l'application de la Loi 104, si l'on tient compte rétroactivement des résultats des économies salariales provenant de ERIP 1995 et de FALRIP 1996, et si on les combine aux économies projetées grâce à ERIP 1997 et FALRIP 1997, Concordia aura atteint globalement l'objectif des 6 % de réduction des frais de main-d'oeuvre prescrite par la Loi 104. Nous avons l'intention de convaincre le gouvernement de notre programme.

Nous souhaitons assurer à la communauté universitaire que l'administration fait de son mieux pour éviter des compressions salariales globales.

Vous serez informés au fur et à mesure.